

Kirchenkreis(e):

Handlungsfeld:

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven, Cuxhaven-Hadeln,  
Wesermünde

**Verwaltung im Kirchenkreis / gemeinsames Kirchenamt**

2017 -2022

## **Allgemeine Bemerkungen:**

### **1.) Wer hat das aktuelle Konzept erarbeitet?**

Der Ev.-luth. Kirchenkreisverbandsvorstand Elbe-Weser, Verband der 3 ev.-luth. Kirchenkreise Cuxhaven-Hadeln, Bremerhaven und Wesermünde

### **2.) Wer ist für die Umsetzung und im Folgenden für die Weiterentwicklung und Evaluation des Konzepts verantwortlich?**

Die Amtsleitung in Zusammenarbeit mit dem Ev.-luth. Kirchenkreisverbandsvorstand und den Kirchenkreisvorständen

### **3.) Hat sich die Ausgangslage („Was haben wir? - Allgemeine Bemerkungen zu den Aktivitäten im Handlungsfeld und den hinter den Zielen und Maßnahmen stehenden konzeptionellen Überlegungen“) gegenüber der Beschreibung im Konzept für den Planungszeitraum 2013-2016 verändert? Wenn ja: Was hat sich verändert?**

Durch die Fusion der bisherigen Kirchenkreisämter Bremerhaven / Cuxhaven (Standort Bremerhaven) und Wesermünde – Hadeln (Standort Bad Bederkesa) rückwirkend zum 01.01.2013 war ein neuer gemeinsamer Standort in Bremerhaven zu gründen. Das neu gebildete Amt ist für 3 Kirchenkreise mit rd. 154.000 Gemeindegliedern, 78 Kirchengemeinden, 3 Kindertagesstättenverbänden und 1 Friedhofsverband zuständig. Die verschiedenen Strukturen der ehemaligen Kirchenkreisämter befinden sich in einer Anpassungsphase. Eine grundlegende einheitliche Organisations- und Arbeitsstruktur wird durch die in 2015 begonnene Organisationsuntersuchung erwartet. Doppik und Kameralistik werden durch die Fusion parallel betrieben.

### **4.) Wie wurden die Auflagen und Hinweise des Landeskirchenamtes aus dem Genehmigungsverfahren 2012 in den weiteren Planungen berücksichtigt?**

Aufgrund des anstehenden Gerichtsverfahren über die anstehende Fusion und des ungewissen Ausgangs konnten keine Planungen vorgenommen werden.

### **5.) Bestand der Stellen und Stellenanteile am 01.01.2017:**

Der Stellenbedarf und Stellenanteile des Kirchenamtes sind durch die Organisationsuntersuchung ermittelt worden. Im Rahmen der Umsetzung wird befristet ein Überhang an Stellen bestehen. Für den Bereich des Gebäudemanagements wurden zwei befristete Stellen, Umfang 1,0 für eine Architektin und 0,5 für zwei Verwaltungsmitarbeiterinnen, jeweils befristet bis zum 31.05.2019, errichtet. Nach dem Ergebnis der Organisationsberechnung ergibt sich ab dem 01.01.2017 folgender Umfang an Stellen bzw. Stellenanteilen:

(siehe Anlage 1)

Kirchenkreis(e):

**Handlungsfeld:**

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven, Cuxhaven-Hadeln,  
Wesermünde

**Verwaltung im Kirchenkreis / gemeinsames Kirchenamt**

2017 -2022

Kirchenkreis(e):

Handlungsfeld:

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven, Cuxhaven-Hadeln,  
Wesermünde

Verwaltung im Kirchenkreis / gemeinsames Kirchenamt

2017 -2022

#### 6.) Geplante Stellenveränderungen im Planungszeitraum:

Die Organisationsuntersuchung sieht im Planungszeitraum eine Stellenreduzierung von rd. 5 Stellen im Kirchenamt vor. Voraussetzung ist jedoch, dass der mit den Kirchenkreisen, Kirchengemeinden und kirchlichen Einrichtungen erarbeitete Maßnahmenkatalog von allen Beteiligten umgesetzt wird. Hierdurch soll durch einheitliche Standards in den 3 angeschlossenen Kirchenkreisen der Verwaltungsaufwand unter Beachtung der rechtlichen Vorschriften auf ein Minimum reduziert werden.

<b>Dimension / Nr.:</b>	<b>Verwaltung im Kirchenkreis / 1. Inhaltliche Aufgaben im Kirchenamt</b>
<b>Zuständig:</b>	<b>Amtsleitung</b>

#### I. Rückblick auf den Planungszeitraum 2013 – 2016:

Bitte bedenken Sie bei Ihrer Planung alle Dimensionen eines Handlungsfeldes, wie sie in den landeskirchlichen Grundstandards beschrieben sind. Für den Rückblick können Sie sich aber auf diejenigen Dimensionen beschränken, für die Sie bisher Herausforderungen erkannt und Ziele und Maßnahmen formuliert haben. Für die ausgewählten Dimensionen eines Handlungsfeldes ist jeweils ein Blatt mit den Abschnitten I. – III. auszufüllen.

	<b>Herausforderungen an die Arbeit *<sup>1</sup></b>	<b>Ziele *<sup>1</sup></b>	<b>Grad Ziel- Erreichung *<sup>2</sup></b>	<b>Bemerkungen (zur Zielerreichung)*<sup>3</sup></b>	<b>Konsequenzen für die Fortschreibung</b>
<b>1</b>	Umstellung auf Doppik	Fortführung der Umstellung aller Rechtsträger auf die Doppik.	20 %	Alle 15 Rtr. im Bereich des KK Bremerhaven	Die verbl. Rtr. sollen bis 2020 umgestellt werden
<b>2</b>	Einführung des PMS	Einführung des PMS der Landeskirche.	0 %	PMS wird für den Einsatz im KA nicht mehr favorisiert	Auswahl eines für die Arbeit im Kirchenamt geeigneten Programmes.
<b>3</b>	Die finanziellen Ressourcen und die finanzwirksamen Lasten von Gebäuden genau bedenken und	Einführung eines Gebäudemanagements	100 %	Das Gebäude-management ist als 4 jähriges Projekt in 2015	Angesichts der Anzahl von Gebäuden ist eine Verlängerung des Gebäude-management um

Kirchenkreis(e):

Handlungsfeld:

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven, Cuxhaven-Hadeln,  
Wesermünde

Verwaltung im Kirchenkreis / gemeinsames Kirchenamt

2017 -2022

	Verantwortung wahrnehmen, den Gebäudebestand strikter bewirtschaften.			eingeführt worden.	mind. weitere 4 Jahre vorzusehen
4	Verwaltungsleistungen werden für die angeschlossenen Kirchenkreise, Kirchengemeinden und Einrichtungen gleichmäßig erbracht.	Schaffung einer einheitlichen Struktur und Fortbildung der Mitarbeitenden	50 %	Durch die Fusion muss ein neuer einheitlicher Standard geschaffen werden.	Umsetzung der Orga-Untersuchung, Fortbildung der Mitarbeitenden
5.	Notwendige Einsparungen von Verwaltungsleistungen (Veränderung der Intensität) müssen sich gleichmäßig auf die angeschlossenen Kirchenkreise usw. auswirken.	Optimierung unter gleichzeitiger Reduzierung der Verwaltungsleistungen	10 %	Durch die Fusion muss ein neuer einheitlicher Standard geschaffen werden.	Umsetzung der Orga-Untersuchung und deren Maßnahmenkatalog, Fortbildung der Mitarbeitenden. Einsparung von Stellen im KA

\*1 Die Spalten 2 – 3 („Herausforderungen an die Arbeit“ und „Ziele“ können aus dem Konzept für den Planungszeitraum 2013 – 2016 übernommen und kopiert werden.

\*2 „Grad der Zielerreichung“: geschätzter Grad, möglichst in % (z.B. 20%, 40 %, 60 %, 80 %, 100 %)

\*3 „Bemerkungen (zur Zielerreichung)“: Hier kann z.B. erläutert werden, warum ein Ziel noch nicht erreicht werden konnte oder warum ein gesetztes Ziel für den Kirchenkreis aufgegeben wurde.

Kirchenkreis(e):

Handlungsfeld:

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven, Cuxhaven-Hadeln,  
Wesermünde

Verwaltung im Kirchenkreis / gemeinsames Kirchenamt

2017 -2022

## II. Bleibende und neue Herausforderungen

Hier sind die Herausforderungen, die für den Planungszeitraum 2013 – 2016 erkannt wurden und weiterhin aktuell sind (weil ein Ziel noch relevant oder noch nicht erreicht ist, s. „Grad der Zielerreichung“), und die für den Planungszeitraum 2017 – 2022 identifizierten neuen Herausforderungen und Ziele gemeinsam zu benennen. Die bleibenden Herausforderungen und Ziele können aus dem Konzept für den Planungszeitraum 2013 – 2016 übernommen und kopiert werden.

	Herausforderungen an die Arbeit	Ziele	Gewichtung	Umsetzung bis...	Verantwortlich für die Umsetzung
1	Umstellung auf Doppik	Fortführung der Umstellung aller Rechtsträger auf die Doppik.	1	2020	Kirchenkreisverbands- vorstand, Amtsleit./ Projektgruppe
2	Optimierung der Verwaltungsleistung unter gleichzeitiger Einsparung von Personalkosten	Durchführung der Vorgaben durch die Orga- Untersuchung durch a) Umsetzung d. Maßnahmenkatalogs b) Stellenreduzierung im KA	2	2018	Kirchenkreisverbandsvor- stand, Amtsleitung
3	Schulung der Mitarbeitenden	Schulungen anbieten und fördern	1	2017	Amtsleitung
4	Schaffung eines Finanzauskunftssystems für alle Hauptberuflichen und Ehrenamtlichen in den KG`s.	Zugang zu Web-Auskunft und Mailing für die jeweiligen Personengruppen durch den Einsatz entspr. Auskunftsprogramme	2	2018	Kirchenkreisverbands- vorstand, Amtsleitung

Kirchenkreis(e):

Handlungsfeld:

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven, Cuxhaven-Hadeln,  
Wesermünde

**Verwaltung im Kirchenkreis / gemeinsames Kirchenamt**

2017 -2022

<b>5</b>	Personalmanagement und Personalbindung	Einführung eines Personalentwicklungssystems	2	2019	Kirchenkreisverbands- vorstand und Amtsleitung
<b>6</b>	Einführung Gesundheitsmanagement	Gestaltung von gesundheitsförderlichen Arbeitsbedingungen und - abläufen	3	2020	Amtsleitung

**Legende zur Gewichtung:**

**1 = dringend**

**2 = notwendig**

**3= wünschenswert**

Kirchenkreis(e):

Handlungsfeld:

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven, Cuxhaven-Hadeln,  
Wesermünde

Verwaltung im Kirchenkreis / gemeinsames Kirchenamt

2017 -2022

### III. Maßnahmen, um die gesetzten Ziele zu erreichen

*Maßnahmen werden sich nur für die ersten Jahre des Planungszeitraums konkret formulieren lassen. Ggf. reicht es daher aus, Maßnahmen zunächst nur allgemein zu benennen und im Laufe der Zeit zu konkretisieren. Dann sollte aber möglichst ein Zeitpunkt für die Konkretisierung benannt werden.*

Ziel Nr.	Maßnahme Nr.	Geplante Maßnahmen	Umsetzung bis ...	Verantwortlich für die Umsetzung	gepl. Ressourceneinsatz * <sup>4</sup>
1	1.	Bildung einer Projektgruppe mit Projektleitung zur Vorbereitung der Umstellung auf die Doppik für 63 Rtr.	2018	Amtsleitung, Verbandsvorstand, Projektleitung	1 VZ-Stelle EG 9/10
2	1.	Anpassung der Strukturen, Aufarbeitung der „Alt“-Lasten, Einsatz von geeigneter IT-Hard- und Software  Die Finanzierung der Maßnahme ist als Sonderzuweisung bei der Landeskirche zu beantragen und durch diese zu gewährleisten.	2018	Amtsleitung, Verbandsvorstand	5 kw-VZ-Stellen EG6/EG9  Mind. 110.000,- für Hard-/Software
3	1.	Schulungsmaßnahmen für Finanz- und Haushaltswesen und sonst. Fachbereiche anfragen und anbieten	2019	Projektleitung	s.1.1 + 10.000,- Fortbildung

Kirchenkreis(e):

**Handlungsfeld:**

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven, Cuxhaven-Hadeln,  
Wesermünde

**Verwaltung im Kirchenkreis / gemeinsames Kirchenamt**

2017 -2022

<b>4</b>	1.	Optimierung der vorhandenen Finanzsoftware / Eingabe aller relevanten Daten zur Übermittlung von Informationen und Installationsunterstützung	2018	Projektleitung	1 VZ-Stelle EG 5 für 3 Monate
	2.	Schulung der Hauptberuflichen und Ehrenamtlichen der angeschlossenen KG`s	2017	Projektleitung	Siehe 4.1
<b>5</b>	1.	Erarbeitung eines Systems zusammen mit der Landeskirche	2019	Kirchenkreisverbands- vorstand Amtsleitung	
	2.	Festlegung von Kriterien	2019	Kirchenkreisverbands- vorstand Amtsleitung	
	3.	Umsetzung der Maßnahmen zur Personalentwicklung und -bindung	2019	Kirchenkreisverbands- vorstand Amtsleitung	
<b>6</b>	1.	Gefährungsbeurteilung der Arbeitsplätze in der Verwaltung	2020	Amtsleitung	
	2.	Einführung einer betrieblichen Gesundheitsförderung	2020	Amtsleitung	
	3.	Überprüfung der Arbeitsbedingungen, des sozialen Klimas, des Führungsverhaltens und des Umgangs mit Ressourcen	2020	Amtsleitung	

\*4 „geplanter Ressourceneinsatz“: Hier ist der voraussichtliche Personaleinsatz (Berufsgruppe/Stellenanteile) oder Finanzbedarf einzusetzen.

<b>Dimension / Nr.:</b>	<b>2. Nutzergerechte Erledigung der Aufgaben im Kirchenamt</b>
<b>Zuständig:</b>	<b>Amtsleitung</b>



Kirchenkreis(e):

Handlungsfeld:

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven, Cuxhaven-Hadeln,  
Wesermünde

Verwaltung im Kirchenkreis / gemeinsames Kirchenamt

2017 -2022

**I. Rückblick auf den Planungszeitraum 2013 – 2016:**

Bitte bedenken Sie bei Ihrer Planung alle Dimensionen eines Handlungsfeldes, wie sie in den landeskirchlichen Grundstandards beschrieben sind. Für den Rückblick können Sie sich aber auf diejenigen Dimensionen beschränken, für die Sie bisher Herausforderungen erkannt und Ziele und Maßnahmen formuliert haben. Für die ausgewählten Dimensionen eines Handlungsfeldes ist jeweils ein Blatt mit den Abschnitten I. – III. auszufüllen.

	Herausforderungen an die Arbeit * <sup>1</sup>	Ziele * <sup>1</sup>	Grad Ziel- Erreichung * <sup>2</sup>	Bemerkungen (zur Zielerreichung)* <sup>3</sup>	Konsequenzen für die Fortschreibung
1	Durch die Fusion der Kirchenkreisämter sind die bisherigen Herausforderungen nicht mehr zu Grunde zu legen und die Ziele und Maßnahmen für die Zukunft neu zu formulieren.				Neue Ziele und Maßnahmen sind für die Zukunft zu formulieren.

\*1 Die Spalten 2 – 3 („Herausforderungen an die Arbeit“ und „Ziele“ können aus dem Konzept für den Planungszeitraum 2013 – 2016 übernommen und kopiert werden.

\*2 „Grad der Zielerreichung“: geschätzter Grad, möglichst in % (z.B. 20%, 40 %, 60 %, 80 %, 100 %)

\*3 „Bemerkungen (zur Zielerreichung)“: Hier kann z.B. erläutert werden, warum ein Ziel noch nicht erreicht werden konnte oder warum ein gesetztes Ziel für den Kirchenkreis aufgegeben wurde.

Kirchenkreis(e):

Handlungsfeld:

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven, Cuxhaven-Hadeln,  
Wesermünde

Verwaltung im Kirchenkreis / gemeinsames Kirchenamt

2017 -2022

## II. Bleibende und neue Herausforderungen

Hier sind die Herausforderungen, die für den Planungszeitraum 2013 – 2016 erkannt wurden und weiterhin aktuell sind (weil ein Ziel noch relevant oder noch nicht erreicht ist, s. „Grad der Zielerreichung“), und die für den Planungszeitraum 2017 – 2022 identifizierten neuen Herausforderungen und Ziele gemeinsam zu benennen. Die bleibenden Herausforderungen und Ziele können aus dem Konzept für den Planungszeitraum 2013 – 2016 übernommen und kopiert werden.

	Herausforderungen an die Arbeit	Ziele	Gewichtung	Umsetzung bis...	Verantwortlich für die Umsetzung
1	Zufriedenheit über die Informationen zu aktuellen doppischen Finanzständen und Jahresabschlüssen in der Doppik schaffen	Aufarbeitung der Rückstände Doppik. Einrichtung eines elektronischen Auskunftssystems für benutzergerechte Auswertungen aus den vorgeschriebenen Programmen	1	2018	Kirchenkreisverbandsvorstand, Amtsleitung/ Projektgruppe
2	Vielzahl von Rechtsnormen und Antragsbedingungen, Formulare	Verwaltungsvereinfachung, Festlegung von Standards	1	2018	Amtsleitung
3	Vielzahl von neuen Projekten wie Datenschutz, IT-Sicherheit usw.	Zeitnahe Umsetzung unter Berücksichtigung der Ressourcen in den Kirchengemeinden	2	2022	Amtsleitung

Kirchenkreis(e):

Handlungsfeld:

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven, Cuxhaven-Hadeln,  
Wesermünde

Verwaltung im Kirchenkreis / gemeinsames Kirchenamt

2017 -2022

### III. Maßnahmen, um die gesetzten Ziele zu erreichen

Maßnahmen werden sich nur für die ersten Jahre des Planungszeitraums konkret formulieren lassen. Ggf. reicht es daher aus, Maßnahmen zunächst nur allgemein zu benennen und im Laufe der Zeit zu konkretisieren. Dann sollte aber möglichst ein Zeitpunkt für die Konkretisierung benannt werden.

Ziel Nr.	Maßnahme Nr.	Geplante Maßnahmen	Umsetzung bis ...	Verantwortlich für die Umsetzung	gepl. Ressourceneinsatz *4
1	1.	Aufarbeitung der Rückstände in der Doppik. Erstellen von Jahresabschlüssen und Bilanzen für die bereits umgestellten Rechtsträger.	2017	Amtsleitung, Projektleitung	Projekt mit befristeter VZ-Stelle EG 6 und Einsatz Fa. Infoma
	2.	Informationsveranstaltungen und Schulungsmaßnahmen für die Kirchengemeinden, Einrichtungen etc.	2019	Infoma/Landeskirche Projektgruppe	
	3.	Eingehende Beratung durch die Haushaltssachbearbeiter	2019	Amtsleitung, Abteilungsleitung	
2	1.	Unterstützung der Kirchenkreise, Kirchengemeinden und Einrichtungen durch Hinterlegung zentral zugänglicher Informationen in elektronischer Form (bspw. unter „intern-e“) und einheitlicher Formulare.	2020	Amtsleitung, Abteilungsleitung	

Kirchenkreis(e):

**Handlungsfeld:**

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven, Cuxhaven-Hadeln,  
Wesermünde

**Verwaltung im Kirchenkreis / gemeinsames Kirchenamt**

2017 -2022

<b>3</b>	1.	Fortbildung der Mitarbeitenden im Amt zur Begleitung der Rechtsträger	2020	Amtsleitung	
----------	----	---	------	-------------	--

Kirchenkreis(e):

Handlungsfeld:

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven, Cuxhaven-Hadeln,  
Wesermünde

Verwaltung im Kirchenkreis / gemeinsames Kirchenamt

2017 -2022

<b>Dimension / Nr.:</b>	<b>3. Qualität der Verwaltungsleistungen im Kirchenamt</b>
<b>Zuständig:</b>	<b>Amtsleitung</b>

**I. Rückblick auf den Planungszeitraum 2013 – 2016:**

*Bitte bedenken Sie bei Ihrer Planung alle Dimensionen eines Handlungsfeldes, wie sie in den landeskirchlichen Grundstandards beschrieben sind. Für den Rückblick können Sie sich aber auf diejenigen Dimensionen beschränken, für die Sie bisher Herausforderungen erkannt und Ziele und Maßnahmen formuliert haben. Für die ausgewählten Dimensionen eines Handlungsfeldes ist jeweils ein Blatt mit den Abschnitten I. – III. auszufüllen.*

	<b>Herausforderungen an die Arbeit *<sup>1</sup></b>	<b>Ziele *<sup>1</sup></b>	<b>Grad Ziel- Erreichung *<sup>2</sup></b>	<b>Bemerkungen (zur Zielerreichung)*<sup>3</sup></b>	<b>Konsequenzen für die Fortschreibung</b>
<b>1</b>	Durch die Fusion der Kirchenkreisämter sind die bisherigen Herausforderungen nicht mehr zu Grunde zu legen und die Ziele und Maßnahmen für die Zukunft neu zu formulieren.				Neue Ziele und Maßnahmen sind für die Zukunft zu formulieren.

Kirchenkreis(e):

Handlungsfeld:

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven, Cuxhaven-Hadeln,  
Wesermünde

Verwaltung im Kirchenkreis / gemeinsames Kirchenamt

2017 -2022

## II. Bleibende und neue Herausforderungen

Hier sind die Herausforderungen, die für den Planungszeitraum 2013 – 2016 erkannt wurden und weiterhin aktuell sind (weil ein Ziel noch relevant oder noch nicht erreicht ist, s. „Grad der Zielerreichung“), und die für den Planungszeitraum 2017 – 2022 identifizierten neuen Herausforderungen und Ziele gemeinsam zu benennen. Die bleibenden Herausforderungen und Ziele können aus dem Konzept für den Planungszeitraum 2013 – 2016 übernommen und kopiert werden.

	Herausforderungen an die Arbeit	Ziele	Gewichtung	Umsetzung bis...	Verantwortlich für die Umsetzung
1	Verbesserung der Darstellung der Arbeitsbereiche der Verwaltungsstelle	Umfassendere Informationsmöglichkeiten für Anwender und Nutzer (Kunden); Entlastung der Mitarbeiter	1	2018	Amtsleitung/ Projektgruppe
2	Mehrarbeit in allen Arbeitsbereichen	Arbeitserleichterung durch Einsatz einheitlicher Standards, effektiver IT-Struktur und IT-Programme	1	2018	Amtsleitung
3	Einrichtung eines Beschwerde und Qualitätsmanagements	Einrichtung eines Beschwerdemanagements. Überprüfung von Standards in der Verwaltung	2	2019	Amtsleitung, Abteilungsleitung

Legende zur Gewichtung:

1 = dringend

2 = notwendig

3= wünschenswert

Kirchenkreis(e):

Handlungsfeld:

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven, Cuxhaven-Hadeln,  
Wesermünde

Verwaltung im Kirchenkreis / gemeinsames Kirchenamt

2017 -2022

### III. Maßnahmen, um die gesetzten Ziele zu erreichen

*Maßnahmen werden sich nur für die ersten Jahre des Planungszeitraums konkret formulieren lassen. Ggf. reicht es daher aus, Maßnahmen zunächst nur allgemein zu benennen und im Laufe der Zeit zu konkretisieren. Dann sollte aber möglichst ein Zeitpunkt für die Konkretisierung benannt werden.*

Ziel Nr.	Maßnahme Nr.	Geplante Maßnahmen	Umsetzung bis ...	Verantwortlich für die Umsetzung	gepl. Ressourceneinsatz *4
1	1.	Erstellung eines Geschäftsverteilungsplanes und Organigramms auch auf der Homepage des Kirchenamtes mit Detailbereichen und Kontaktmöglichkeiten in Zusammenarbeit mit dem EMSZ	2018	Amtsleitung,	Pflegekosten der Homepage tlw, durch externe Firmen
2	1	Umsetzung der Vorgaben der Organisationsuntersuchung unter Abbau von Überhängen durch Anpassung der Arbeitsstrukturen	2018	Amtsleitung, Projektleitung, Lenkungsgruppe	
3	1	Entwicklung eines Beschwerde – und Qualitätsmanagement im Kirchenamt	2019	Amtsleitung, Abteilungsleitung	Stellenanteile für diese Stelle im Rahmen der vorh. Stellen sind zu schaffen

\*4 „geplanter Ressourceneinsatz“: Hier ist der voraussichtliche Personaleinsatz (Berufsgruppe/Stellenanteile) oder Finanzbedarf einzusetzen.

Kirchenkreis(e):

Handlungsfeld:

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven, Cuxhaven-Hadeln,  
Wesermünde

Verwaltung im Kirchenkreis / gemeinsames Kirchenamt

2017 -2022

<b>Dimension / Nr.:</b>	<b>4. Mitarbeitende des Kirchenamtes</b>
<b>Zuständig:</b>	<b>Amtsleitung</b>

**I. Rückblick auf den Planungszeitraum 2013 – 2016:**

*Bitte bedenken Sie bei Ihrer Planung alle Dimensionen eines Handlungsfeldes, wie sie in den landeskirchlichen Grundstandards beschrieben sind. Für den Rückblick können Sie sich aber auf diejenigen Dimensionen beschränken, für die Sie bisher Herausforderungen erkannt und Ziele und Maßnahmen formuliert haben. Für die ausgewählten Dimensionen eines Handlungsfeldes ist jeweils ein Blatt mit den Abschnitten I. – III. auszufüllen.*

	<b>Herausforderungen an die Arbeit *<sup>1</sup></b>	<b>Ziele *<sup>1</sup></b>	<b>Grad Ziel- Erreichung *<sup>2</sup></b>	<b>Bemerkungen (zur Zielerreichung)*<sup>3</sup></b>	<b>Konsequenzen für die Fortschreibung</b>
<b>1</b>	Erreichung der Ziele der Grundstandards der Kirchenkreisämter Bremerhaven / Cuxhaven und Wesermünde - Hadeln			Durch die Fusion der 2 Kirchenkreisämter ist ein Bezug auf die bisherigen Grundstandards für den Zeitraum 2013-2016 nicht gegeben.	



Kirchenkreis(e):

Handlungsfeld:

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven, Cuxhaven-Hadeln,  
Wesermünde

**Verwaltung im Kirchenkreis / gemeinsames Kirchenamt**

2017 -2022

<b>2</b>	Zusammenführung der Mitarbeitenden aus den Kirchenkreisämtern Bremerhaven / Cuxhaven und Wesermünde – Hadeln in einem neuen Kirchenamt Elbe-Weser.	Bildung eines gemeinsamen Kirchenamtes an einem neuen Standort.	100 %	Umzug in neue Räumlichkeiten aufgrund der benötigten Büroflächen für alle Mitarbeitenden	
<b>3</b>	Einbindung der Mitarbeitenden bei Neugestaltung der Verwaltungsstruktur und der Verwaltungsabläufe des Kirchenamtes	Zusammenwachsen der Mitarbeiterschaft und Optimierung der unterschiedlichen Arbeitsverfahren.	50 %	Die Arbeitsstrukturen sind zu vereinheitlichen und entsprechend anzupassen. Dieses bedarf einer Organisationsprüfung	Organisationsuntersuchung durch eine externe Firma
<b>4</b>	Jahresgespräche sollen im Kirchenamt eingeführt werden. Die Personalführung ist verbesserungswürdig. Für die Motivierung von Mitarbeitenden unentbehrlich.	Verbesserung und Intensivierung der Personalführung im KA	10 %	Jahresgespräche sind nur teilweise eingeführt	Jahresgespräche werden nach entsprechenden Schulungen regelmäßig geführt werden.

Kirchenkreis(e):

Handlungsfeld:

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven, Cuxhaven-Hadeln,  
Wesermünde

Verwaltung im Kirchenkreis / gemeinsames Kirchenamt

2017 -2022

## II. Bleibende und neue Herausforderungen

Hier sind die Herausforderungen, die für den Planungszeitraum 2013 – 2016 erkannt wurden und weiterhin aktuell sind (weil ein Ziel noch relevant oder noch nicht erreicht ist, s. „Grad der Zielerreichung“), und die für den Planungszeitraum 2017 – 2022 identifizierten neuen Herausforderungen und Ziele gemeinsam zu benennen. Die bleibenden Herausforderungen und Ziele können aus dem Konzept für den Planungszeitraum 2013 – 2016 übernommen und kopiert werden.

	Herausforderungen an die Arbeit	Ziele	Gewichtung	Umsetzung bis...	Verantwortlich für die Umsetzung
1	Umsetzung der Ergebnisse der Organisationsuntersuchung	Optimierung der Verwaltungsabläufe, einheitliche Arbeitsstrukturen und Entwicklung eines verbindlichen Geschäftsverteilungsplanes.  Einbindung der Gemeindeberatung für die Einbindung der Mitarbeitenden in die neuen Strukturen	1	2018	Kirchenkreisverbandsvorstand, Lenkungsgruppe, Amtsleitung
2	Personalführung im KA	Jahresgespräche einführen und entsprechende Schulungen durchführen lassen.	1	2018	Amtsleitung
3	Personalmanagement und Personalbindung	Einführung eines Personalentwicklungssystems	2	2019	Kirchenkreisverbandsvorstand, Amtsleitung

Kirchenkreis(e):

**Handlungsfeld:**

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven, Cuxhaven-Hadeln,  
Wesermünde

**Verwaltung im Kirchenkreis / gemeinsames Kirchenamt**

2017 -2022

<b>4</b>	Einführung Gesundheitsmanagement	Gestaltung von gesundheitsförderlichen Arbeitsbedingungen und - abläufen	3	2020	Amtsleitung
----------	----------------------------------	--	---	------	-------------

Kirchenkreis(e):

Handlungsfeld:

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven, Cuxhaven-Hadeln,  
Wesermünde

Verwaltung im Kirchenkreis / gemeinsames Kirchenamt

2017 -2022

### III. Maßnahmen, um die gesetzten Ziele zu erreichen

*Maßnahmen werden sich nur für die ersten Jahre des Planungszeitraums konkret formulieren lassen. Ggf. reicht es daher aus, Maßnahmen zunächst nur allgemein zu benennen und im Laufe der Zeit zu konkretisieren. Dann sollte aber möglichst ein Zeitpunkt für die Konkretisierung benannt werden.*

Ziel Nr.	Maßnahme Nr.	Geplante Maßnahmen	Umsetzung bis ...	Verantwortlich für die Umsetzung	gepl. Ressourceneinsatz *4
1	1.	Beratung im Umsetzungsprozess	2018	Amtsleitung, Lenkungsgruppe, externe Beraterfirma	
	2.	Fortschreibung der erhobenen Daten zum Abgleich für (neue) Veränderungen	2018	Verbandsvorstand, Lenkungsgruppe, Amtsleitung,	
	3.	Umsetzung	2018	Amtsleitung	
3	1.	Erarbeitung eines Systems zusammen mit der Landeskirche	2019	Kirchenkreisverbands- vorstand und Amtsleitung	
	2.	Festlegung von Kriterien	2019	Kirchenkreisverbands- vorstand und	

Kirchenkreis(e):

Handlungsfeld:

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven, Cuxhaven-Hadeln,  
Wesermünde

Verwaltung im Kirchenkreis / gemeinsames Kirchenamt

2017 -2022

				Amtsleitung	
	3.	Umsetzung der Maßnahmen zur Personalentwicklung und -bindung	2019	Kirchenkreisverbands- vorstand und Amtsleitung	
<b>4</b>	1.	Gefährdungsbeurteilung der Arbeitsplätze in der Verwaltung	2020	Amtsleitung	
	2.	Einführung einer betrieblichen Gesundheitsförderung	2020	Amtsleitung	
	3.	Überprüfung der Arbeitsbedingungen, des sozialen Klimas, des Führungsverhaltens und des Umgangs mit Ressourcen	2020	Amtsleitung	

\*4 „geplanter Ressourceneinsatz“: Hier ist der voraussichtliche Personaleinsatz (Berufsgruppe/Stellenanteile) oder Finanzbedarf einzusetzen.